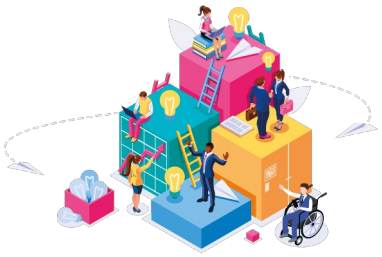
Unistat
DIRECTION GÉNÉRALE

Liminaire



CSA de service central de réseau Insee 15/10/26

Sujets abordés :

Accueil du nouveau Secrétaire général de l'Insee – Dialogue social – Rapport social unique – Effectifs
Recrutements d'agents contractuels – Egalité professionnelle – Santé au travail

---

Déclaration liminaire lue par les élus de l'Unistat en ouverture de la réunion du Comité social d'administration de la Direction générale du 15/10/26

« Monsieur le Président, chers collègues,

Ce CSA plénier s'inscrit sous le signe de la transition : il clôt notre mandature tout en accueillant notre **nouveau Secrétaire général**. Nous lui souhaitons la bienvenue et pleine réussite dans ses missions. Nous espérons que son arrivée marquera le départ d'**un dialogue social** renouvelé à la Direction générale (DG), **guidé par l'écoute, la confiance et la recherche de progrès réels pour tous les agents** de l'institut.

À l'occasion de l'examen du Rapport Social Unique (RSU) 2025, le syndicat Unistat tient à porter la voix des agents de la DG pour alerter sur la trajectoire sociale de notre établissement, marquée par des signaux de plus en plus préoccupants.

Si les **effectifs** globaux de la DG affichent une légère baisse en un an de 0,4 % en 2025 pour s'établir à 1 086 agents, les évolutions masquent des réalités très contrastées. D'un côté, **les directions support voient leurs effectifs croître** significativement (notamment +5,5 % pour le SG et +4,6 % pour la DSI). De l'autre, **les directions métiers subissent de plein fouet des diminutions d'effectifs drastiques**, à l'image de la DSDS qui perd 4,7 % de ses agents. L'Unistat interroge la direction sur l'adéquation entre ces arbitrages et la charge de travail réelle qui pèse sur les agents des réseaux et des métiers, alors même que les heures écrêtées en fin de mois persistent tant dans les services support que métiers.

Cette tension sur les emplois s'accompagne d'une précarisation structurelle par le **recrutement de contractuels en CDD** que nous ne pouvons cautionner. Le RSU met en lumière un quasi-doublement des effectifs contractuels depuis 2021, représentant désormais 7,5 % des effectifs de la DG. Plus de 80 % de ces agents sont recrutés sur des postes permanents. Pour l'Unistat, il est urgent de sortir de cette logique de gestion par la contractualisation sur des missions pérennes et de redonner toute sa place à l'emploi statutaire et à la sécurisation des parcours professionnels.

Sur le plan de l'**égalité professionnelle** et de la démographie interne, la baisse continue de la part des femmes à la DG – qui atteint 44,5%, masquant de forts contrastes directionnels – souligne que des efforts restent à faire pour garantir une véritable mixité et lever les plafonds de verre.

Enfin, la **santé au travail** exige une attention prioritaire. L'augmentation significative du nombre moyen de jours de Congé de Maladie Ordinaire (CMO) — passant de 14 jours par agent en 2024 à 19 jours en 2025 — est, selon nous, le signe révélateur d'un épuisement professionnel croissant. Les services de prévention et la gestion des risques psychosociaux doivent œuvrer vers un cadre de travail plus protecteur, des effectifs suffisants et des conditions de travail soutenables.

L'Unistat continuera de porter au sein de ce CSA, si les agents nous renouvellent leur confiance, des exigences fortes pour la **défense des missions publiques de l'Insee et le respect des droits de l'ensemble des personnels, qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels**. » ■

Les représentants de l'Unistat au CSA de service central de réseau de l'Insee :
Fabien Macra – Dominique Ansieau – Jean Finot – Odile Rascol (experte)