Unistat

ÉLECTIONS 2026

CSA / CCP

Comité social d'administration
et Commission consultative paritaire
du Groupe Ensae-Ensai

Nos engagements

Pourquoi cette liste ?

Chers collègues,

Les élections des représentants du personnel aux instances du Groupe Ensae-Ensai, le Comité Social d'Administration (CSA) et la Commission Consultative Paritaire (CCP), auront lieu du 3 décembre au 10 décembre 2026.

Le CSA est un lieu de dialogue entre la direction du groupe et les représentants des agents sur les thématiques suivantes :
- l'égalité femmes-hommes et la lutte contre les discriminations
- les orientations stratégiques et le pilotage des ressources humaines
- les réorganisations de s unités de travail
- la politique de rémunération et la valorisation des parcours professionnels
- les conditions de travail et de télétravail
- le fonctionnement et l'organisation des services
- la protection de la santé physique et mentale des agents
- le plan de formation

La CCP doit obligatoirement être consultée sur les projets de décision sur les agents contractuels pour :
- certaines sanctions disciplinaires ou licenciement
- les refus de congés de formation
- les refus de demande de télétravail

Votre voix est essentielle car ces instances interviennent sur tous les pans de la vie professionnelle de chacun et de chacune au sein du Groupe Ensae-Ensai. Notre liste, portée par le syndicat Unistat, porte des **valeurs de dialogue, de pragmatisme et d'indépendance**. Les problématiques et les enjeux des différentes composantes du Groupe Ensae-Ensai sont au cœur de nos actions, et nous nous engageons à **être à votre écoute pour représenter** au mieux vos préoccupations et vos propositions.

Nous agirons notamment en faveur :

- D'une **politique de carrière** avec grilles salariales claires pour les personnels administratifs contractuels afin d'assurer une meilleure visibilité pour ces agents ;
- D'une **clarification des conditions de titularisation et de l'avancement** des enseignants et enseignants-chercheurs au sein du Groupe Ensae-Ensai, pour plus de lisibilité, plus d'attractivité et plus de stabilité dans les effectifs ;
- D'un **plan égalité-diversité** volontariste ;
- D'une **politique de RSE** (responsabilité sociétale des entreprises) ambitieuse avec des mesures concrètes pour mieux accompagner les agents face aux défis climatiques et énergétiques.

SYNDICAT REPRÉSENTATIF À L'INSEE

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique



NOS VALEURS

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr