Unistat

ÉLECTIONS 2026

CAP A

Commission administrative paritaire des attachés statisticiens

Reconnaître les compétences, respecter les personnes, accompagner les parcours

Les attachés statisticiens jouent un rôle essentiel dans la qualité et l'indépendance de la statistique publique. Leur engagement mérite reconnaissance, alors que les exigences augmentent et que les perspectives de carrière manquent de lisibilité. L'Unistat défend des parcours reconnus, équitables et qui correspondent aux aspirations et aux compétences de chacun.

Des conditions de travail soutenables

Les attachés sont de plus en plus souvent victimes de stress professionnel : surcharge de travail, multiplication des sollicitations et des tâches administratives, raccourcissement des délais de production, réorganisation des équipes, etc. L'évolution de nos métiers ne doit pas se faire au détriment de la santé des agents : l'Unistat défend le droit effectif à la déconnexion, la conciliation des vies professionnelle et personnelle et une répartition équilibrée du travail.

Nous demandons des objectifs réalistes, une priorisation claire des missions et une prévention renforcée des risques psychosociaux. Nous accompagnerons les collègues en difficulté avec écoute et détermination.

Des carrières accompagnées et cohérentes, à chaque étape

Chaque attaché doit connaître ses perspectives et bénéficier de conseils adaptés. Nous demandons un véritable dispositif de conseil de carrière, assuré par des professionnels formés, accessibles et coordonnés par le Département des ressources humaines (DRH).

L'Unistat propose la création d'un délégué auprès des attachés statisticiens, épaulé si nécessaire par une équipe. Sur le modèle de l'encadrement supérieur, il aurait une vision transversale des postes et des parcours, à l'Insee et dans le SSP.

L'Unistat demande au DRH une réflexion approfondie sur les niveaux des postes occupés par les agents en fonction de leur grade, les perspectives réelles de promotions et l'inadéquation constatée et soulignée souvent entre poste et grade.

Nous demandons la mise en place d'un niveau de poste correspondant aux attachés statisticiens hors classe, afin qu'ils puissent mieux se positionner dans les campagnes de mobilité.

Les fins de carrière méritent une attention particulière : l'expérience doit ouvrir des perspectives, notamment dans des fonctions d'expertise, de transmission ou de conduite de projets, avec ou sans encadrement.

Des décisions RH plus transparentes et équitables

Les règles de mobilité et de promotion doivent être connues et appliquées à tous. Les progrès engagés avec Mouv'in doivent se poursuivre : critères de choix explicites, transparence des arbitrages et égalité de traitement pour les affectations.

Nous demandons une application lisible des lignes directrices de gestion (LDG) en matière de promotion, notamment après la suppression du « Y », qui ouvre de nouvelles possibilités d'accès au corps des Insed pour les attachés hors classe. Les décisions doivent être expliquées aux agents.

Nous serons particulièrement attentifs aux collègues exerçant dans les services statistiques ministériels ou les services déconcentrés : leur mobilité au sein du service statistique public ne doit pas les éloigner du conseil de carrière ni des possibilités de promotion.

Une reconnaissance indiciaire et indemnitaire lisible et à la hauteur des responsabilités

L'Unistat demande que l'Insee porte l'engagement pris lors de la réforme de la HFP de revaloriser les carrières des cadres A. Les grilles indiciaires des attachés doivent évoluer pour limiter leur décrochage par rapport aux Insed. Nous demandons la création d'échelons supplémentaires pour éviter les longues stagnations au dernier échelon.

Nous demandons que le Rifseep soit revalorisé pour tenir compte de l'inflation depuis 2019 et qu'il intègre une meilleure reconnaissance des responsabilités notamment managériales.

Nous demandons que soient communiqués aux agents la moyenne, la médiane et les quartiles de la distribution du complément indemnitaire annuel (CIA) pour que chacun puisse se situer. Les agents devraient être informés de leur CIA directement par leur n+1.

Une représentation attentive à chacun

L'Unistat mettra sa connaissance des règles administratives et son expérience de l'accompagnement individuel au service des attachés statisticiens dans le cadre de la CAP comme dans le dialogue avec le DRH. Nous défendrons chaque situation avec exigence, humanité et indépendance dans le respect des collectifs de travail.

MÊME SYNDICAT · NOUVEAU NOM

La CFE-CGC Insee devient

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique

Les mêmes valeurs · les mêmes représentants · le même engagement



NOS VALEURS, INCHANGÉES

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr