Unistat

ÉLECTIONS 2026

CCP agents

Commission consultative paritaire des chargés de mission et agents contractuels

Contractuels et chargés de mission : les mêmes droits, la même considération

L'Unistat s'engage pour une gestion plus transparente, plus équitable et plus respectueuse de tous les agents.

Les agents contractuels et les chargés de mission contribuent pleinement aux missions de l'Insee et à la qualité de ses travaux. Leur engagement, leurs compétences et leur expérience doivent être reconnus à leur juste valeur.

Notre ambition est simple : défendre les agents contractuels et les chargés de mission avec la même détermination que les fonctionnaires, en portant des revendications concrètes et en accompagnant les situations individuelles.

Être pleinement reconnu comme agent de l'Insee

Quel que soit leur statut, tous les agents participent à une même mission de service public et doivent bénéficier de la même considération.

Nous demandons que chaque nouvel agent contractuel ou chargé de mission bénéficie d'un véritable parcours d'accueil et de formation, présentant l'Insee, ses missions, ses valeurs, son organisation et les principes fondamentaux de la fonction publique.

L'Unistat demande l'actualisation du livret d'accueil pour le rendre plus adapté aux situations concrètes de la vie professionnelle des agents contractuels et des chargés de mission. Nous demandons en particulier qu'il contienne des informations sur le rôle et le fonctionnement de la CCP.

Ces formations existent déjà dans certains établissements. Elles doivent être harmonisées et accessibles à tous, afin de favoriser l'intégration et de développer une culture professionnelle commune.

Obtenir la transparence sur les rémunérations

La rémunération ne doit pas être découverte au terme d'un recrutement ni dépendre d'une auto-évaluation sans référentiel connu.

Nous demandons que les fourchettes de rémunération soient communiquées dès la publication des offres, sur la plateforme "Choisir le service public", et précisées lors des entretiens.

L'Insee doit rendre accessibles les critères et les références utilisés pour déterminer les rémunérations, afin que chaque agent puisse comprendre sa situation et ses perspectives d'évolution.

Si cette transparence n'est pas obtenue, les élus de l'Unistat lanceront une enquête sur les rémunérations des contractuels et des chargés de mission, pour objectiver les pratiques et identifier les éventuelles disparités.

Faire reconnaître le niveau réel des fonctions exercées

Il arrive que des agents soient recrutés à un niveau de catégorie inférieur à celui auquel les fonctions effectivement exercées correspondent. Ces situations interrogent l'équité des recrutements et la reconnaissance des qualifications.

Nous demandons des critères explicites et partagés pour déterminer le niveau de recrutement, prenant en compte les diplômes, l'expérience professionnelle, les compétences et les responsabilités réellement exercées.

À fonctions et responsabilités comparables, les règles de classement et de rémunération doivent être cohérentes et justifiables.

Ouvrir de véritables perspectives professionnelles

Les agents contractuels et les chargés de mission doivent pouvoir envisager de construire leur avenir professionnel à l'Insee.

Nous demandons une information systématique sur les concours de la fonction publique, internes comme externes, sur leurs conditions d'accès et sur les possibilités de titularisation.

Les agents contractuels doivent également pouvoir accéder, dans les mêmes conditions que les fonctionnaires, aux dispositifs de préparation aux concours, sous réserve des conditions réglementaires applicables.

Une représentation indépendante, attentive et engagée

L'Unistat défend une conception du syndicalisme fondée sur l'écoute, la compétence, l'indépendance et la recherche de solutions concrètes.

Notre connaissance des circuits administratifs et notre expérience de l'accompagnement individuel seront mises au service des agents contractuels et des chargés de mission.

MÊME SYNDICAT · NOUVEAU NOM

La CFE-CGC Insee devient

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique

Les mêmes valeurs · les mêmes représentants · le même engagement



NOS VALEURS, INCHANGÉES

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr