Unistat

ÉLECTIONS 2026
CCP enquêteurs

Commission consultative paritaire des enquêtrices et des enquêteurs de l'Insee

L'Unistat est prête à s'engager à vos côtés

L'Unistat défend tous les agents de l'Insee, quels que soient leur catégorie, leur métier ou leur statut. Pour la première fois, nous présentons une liste à la commission consultative paritaire (CCP) des enquêtrices et enquêteurs. Nos quatre candidats, issus de trois régions différentes, souhaitent porter une représentation attentive aux réalités de vos métiers.

En juillet, l'Unistat a lancé une enquête sur la charge mentale auprès de l'ensemble des agents de l'Insee. 230 enquêtrices et enquêteurs y ont répondu. Cette mobilisation nous a interpellés et renforce notre volonté de mieux connaître vos difficultés et de défendre vos intérêts.

Défendre chaque agent avec attention et discernement

La CCP examine notamment les procédures disciplinaires, certains projets de licenciement et les recours relatifs aux évaluations professionnelles. Elle rend des avis, mais le pouvoir de décision appartient à l'administration.

Nos élus s'engagent à agir avant, pendant et après chaque CCP :

- En amont, écouter les agents concernés et, lorsque cela est possible, leur entourage professionnel, pour apporter un éclairage complémentaire à celui de l'administration.
- Pendant, faire connaître les difficultés individuelles, professionnelles ou personnelles susceptibles d'éclairer les situations examinées. L'objectif : contribuer à des décisions justes, proportionnées et prises en connaissance de cause.
- Après, dans le strict respect de la confidentialité des débats, expliquer les décisions, conseiller les agents et les accompagner dans leurs démarches.

Une difficulté professionnelle, voire une sanction, ne doit pas nécessairement compromettre un parcours. Elle peut aussi révéler un besoin d'accompagnement, de formation ou d'évolution des pratiques. Nous défendrons une approche humaine, attentive aux circonstances et aux possibilités de rebond.

Porter des revendications collectives claires et prioritaires

Notre engagement ne s'arrêtera pas aux réunions de la CCP. Nous accompagnerons les enquêtrices et les enquêteurs dans leurs démarches et porterons leurs préoccupations dans l'ensemble des instances et échanges avec l'administration.

Au cours de la précédente mandature, bien que non représentée à la CCP des enquêtrices des enquêteurs , l'Unistat a constaté que les revendications essentielles pouvaient se trouver diluées dans un grand nombre de demandes.

Nous privilégierons une démarche structurée, fondée sur l'écoute, la synthèse et la hiérarchisation des priorités. Nous proposerons à l'administration un programme de travail partagé, avec des engagements précis et un suivi régulier.

Parmi **nos priorités** :

- La revalorisation des rémunérations et une plus grande transparence des règles de gestion.
- Une meilleure prise en compte de la charge de travail et de la charge mentale dans un contexte d'actions à réaliser toujours plus nombreuses.
- L'amélioration des modalités de remboursement des frais professionnels, notamment des repas.
- Une meilleure évaluation des temps d'enquête notamment les temps administratifs sous-évalués.
- Des règles de gestion plus souples, adaptées à la diversité des situations et des territoires.

Les réalités professionnelles ne sont pas les mêmes pour une enquêtrice couvrant un vaste territoire rural et pour une enquêtrice travaillant au cœur d'une métropole. Les contraintes diffèrent également entre enquêtes ménages et relevés de prix. Cette diversité doit être mieux reconnue dans l'organisation du travail et les règles applicables.

Favoriser des relations de travail fondées sur la confiance

L'éloignement géographique, l'autonomie du métier et les contraintes de production peuvent parfois compliquer les relations entre les enquêteurs, leurs responsables et les divisions enquêtes ménages (DEM) des directions régionales.

Nous serons attentifs à la qualité de ces relations, au respect mutuel, à la circulation de l'information et à la prévention des tensions. Chacun doit pouvoir être écouté, comprendre les décisions qui le concernent et exercer ses missions dans un climat de confiance.

Avec l'Unistat, choisissez des représentantes et un représentant à votre écoute, attachés à la défense de vos droits et déterminés à faire progresser vos conditions de travail.

MÊME SYNDICAT · NOUVEAU NOM

La CFE-CGC Insee devient

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique

Les mêmes valeurs · les mêmes représentants · le même engagement



NOS VALEURS, INCHANGÉES

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr