Unistat

ÉLECTIONS 2026

CSA local

Comité social d'administration de la DR Insee de PACA

L'Unistat : une équipe engagée pour tous les agents de la DR

Une équipe expérimentée, renouvelée et représentative

Notre liste réunit 14 candidats, dont **9 femmes** et **6 nouveaux** colistiers. Parmi nos candidats, **4 siègent depuis huit ans**. Du technicien de la statistique au chef de division, en poste au **SAR**, au **SES** ou au **SED**, cette **diversité** nous permet de comprendre les réalités de tous les métiers. L'Unistat présente également une liste à la CCP des enquêteurs, avec **deux enquêtrices** de notre direction régionale.

Le déménagement à Porte Est, moment fort de la mandature

Durant cette mandature, le **déménagement** a fortement mobilisé nos élus. Nous avons veillé à la transparence du projet, à l'association des agents aux choix concernant les espaces de travail et le stationnement et porté leurs préoccupations sur la restauration. Nous avons proposé et obtenu la mise en place d'une **cellule d'écoute pour les agents** rencontrant des difficultés en lien avec la nouvelle implantation Porte Est.

Le déménagement n'est pas achevé : nous resterons particulièrement attentifs aux agents de Sirene et du pôle Édoré demeurés sur le site **Vincent-Delpuech**. Aucun agent ne doit se sentir oublié.

Donner toute sa place au dialogue social local

Nous demandons que les **problèmes** liés aux spécificités de PACA puissent être résolus localement, avec une direction disposant de réelles marges de décision. Difficultés de transport, épisodes météorologiques, organisation du travail : les réponses **ne doivent pas systématiquement dépendre d'arbitrages nationaux** éloignés du terrain. Lorsque ceux-ci sont indispensables, nous demandons une remontée des difficultés et un suivi transparent des décisions.

Mais nos représentants en formation spécialisée (FS) ont démontré qu'**un dialogue social local constructif peut produire des résultats concrets**. Force de proposition sur l'utilisation du budget de la FS, ils ont notamment proposé obtenu la mise en place des **massages assis**, ouvrant la voie à d'autres actions de prévention comme la sophrologie et le yoga, pour aider les agents à **identifier et prévenir le stress et les tensions**. Nous continuerons à défendre un budget bénéficiant à tous les personnels, y compris aux enquêtrices et aux enquêteurs.

Défendre l'équité des carrières et la reconnaissance

À mérite et niveau comparables, chaque agent doit bénéficier des mêmes **perspectives de promotion**, quelle que soit son affectation. Les possibilités plus limitées de mobilité ou d'accès aux postes supérieurs en PACA ne doivent pénaliser personne.

Une réflexion a eu lieu à notre demande sur les **leviers de reconnaissance** car nous faisons le constat que l'engagement professionnel n'est pas assez valorisé. Nous continuerons à sensibiliser l'administration sur cette problématique.

Améliorer concrètement les conditions de travail des agents

Nous défendrons une **charge de travail compatible avec les effectifs et les compétences** disponibles. Nous serons vigilants sur l'équipement des postes des agents de bureau, à la DR comme en télétravail et sur celui des enquêtrices et des enquêteurs. La prévention de la sédentarité et la cohérence des collectifs de travail resteront au coeur de nos préoccupation.

Nous resterons mobilisés sur la restauration collective : l'éloignement du restaurant de Borde ne doit pas priver les agents d'un **repas équilibré et accessible**, ni conduire à une économie de subventions au détriment des personnels.

Nous soutenons une **démarche environnementale** pragmatique, avec des moyens adaptés, **sans contraintes disproportionnées**. La réduction des surfaces ne doit pas devenir un simple objectif budgétaire au détriment du confort, du calme et de l'efficacité du travail.

Placer les personnes au cœur des décisions

Nous continuerons d'**accompagner les agents en difficulté**, de faciliter les **prises de poste** et la **transmission des savoirs**. Nous défendrons le respect de la vie privée, le **droit à la déconnexion** et une **organisation du télétravail équilibrée**. Face à l'essor de l'**IA générative**, nous demanderons un accompagnement transparent des évolutions des métiers.

Enfin, nous défendrons sans relâche l'indépendance, l'impartialité et la rigueur de la statistique publique, indispensables à la confiance dans nos missions. Avec l'Unistat, choisissez **des représentantes et des représentants** proches du terrain, issus de tous les métiers, expérimentés, ouverts au dialogue et **déterminés à défendre tous les agents**.

MÊME SYNDICAT · NOUVEAU NOM

La CFE-CGC Insee devient

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique

Les mêmes valeurs · les mêmes représentants · le même engagement



NOS VALEURS, INCHANGÉES

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr