Unistat

ÉLECTIONS 2026

CSA local

Comité social d'administration de la DR Insee de Normandie

Votez pour des représentants proches de vous, dans un syndicat indépendant, solide et actif

Depuis début 2023, l'Unistat (ex CFE-CGC) de la DR Insee Normandie est à vos côtés. Voici notre méthode de travail et quelques-unes des thématiques que nous avons portées et que nous continuerons à défendre avec force de 2027 à 2030 si vous nous faites à nouveau confiance.

Une équipe de représentants soudée, démocratique et qui se préoccupe de tous les agents

Notre équipe de colistiers s'est réunie régulièrement tout au long de la mandature. Il s'agit d'une charge qu'ils assument en plus de leur travail, mais c'est aussi un gage de fonctionnement démocratique. Pour les 4 ans à venir, notre équipe de 14 membres (dont 5 nouveaux, parmi lesquels un enquêteur) pourra ainsi continuer de représenter tous les agents, quels que soient leur grade, leur statut, leur métier.

Notre méthode pour obtenir des avancées :

- **Siéger dans toutes les instances** de dialogue social : les élus de l'Unistat ont honoré votre confiance en siégeant systématiquement au complet. Nous poursuivrons de même.
- **Être force de propositions** : nous continuerons à être « moteur ». Lors de ces 4 ans, les représentants de l'Unistat de la DR Insee Normandie ont porté de nombreuses propositions, qui ont souvent abouti.
- **Fonctionner dossier par dossier** : nous étudions chaque dossier de manière indépendante, sans présumer des intentions de l'administration et nous exprimons nos accords, aussi bien que nos désaccords, en toute indépendance.
- **Fluidifier le dialogue** : dès que nous en sentons la nécessité, nous discutons en bilatéral avec l'administration, afin d'éviter qu'un problème ne s'aggrave et d'apaiser les relations. Une partie de notre travail passe donc « sous les radars », mais bénéficie pleinement aux agents.

Veiller, alerter, révéler

En tant que corps intermédiaire, nous n'avons pas le pouvoir de décider, mais nous avons ceux de veiller, prévenir, alerter et révéler dès que nécessaire et par tous les moyens à notre disposition.

Informer les agents de la DR

En 4 ans, nous avons animé **10 HMI** (heures mensuelles d'information) à destination exclusive des agents de la DR, voie privilégiée pour vous informer de manière interactive. Nous avons également écrit et publié des déclarations liminaires et des communiqués locaux. Nous continuerons à vous informer de la même manière lors de la prochaine mandature.

Distinguer clairement les dialogues sociaux local, national et ministériel

Pour plus d'efficacité, nous amenons en dialogue social local uniquement les problématiques locales. Nos implantations dans les instances de niveau national et ministériel nous permettent d'y faire avancer les autres problématiques.

Agir au service des agents

- Aides individuelles : nous écoutons, conseillons et aidons systématiquement tous les agents qui nous sollicitent.
- Aides collectives : nous avons initié plusieurs visites d'équipes faites en intersyndicale (PIC, division RH, PPI) puis débattu de ces dossiers en dialogue social, obtenant un certain nombre d'avancées ou évitant des dégradations trop importantes.

Santé, Sécurité et Conditions de Travail

La formation spécialisée correspondante dispose d'un budget annuel. Nous avons refusé d'être une chambre d'enregistrement ou un budget annexe de la DR et avons toujours fait des propositions **privilégiant le collectif, le préventif et l'expérimentation**, tout en soutenant les aménagements sur prescription médicale. Nous avons été le fer de lance national sur le bien-être au travail et la lutte contre la sédentarité (tapis de marche…).

Immobilier

Densification de Caen, déménagement de Rouen… l'Unistat continuera de faire en sorte que ces projets se fassent avec les agents et leurs représentants. Nous sommes impliqués dans les démarches depuis le début et le serons jusqu'à leur terme.

En continuant à faire confiance aux représentants de l'Unistat en Normandie, vous choisissez un syndicat dont vous connaissez l'indépendance, la capacité à dialoguer, la détermination, et qui place les agents de la DR Insee Normandie au cœur de son action.

MÊME SYNDICAT · NOUVEAU NOM

La CFE-CGC Insee devient

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique

Les mêmes valeurs · les mêmes représentants · le même engagement



NOS VALEURS, INCHANGÉES

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr