Unistat

ÉLECTIONS 2026

CSA local

Comité social d'administration de la DR Insee des Pays de la Loire

Votez pour des représentants proches de vous, dans un syndicat indépendant, solide et actif

Ce que nous avons fait et obtenu depuis 2023

- Nous avons **accompagné de nombreux agents** en restant dans le respect des collectifs de travail.
- Nous avons **dénoncé certaines pratiques managériales** tout en saluant la bienveillance de la grande majorité des encadrants.
- Nous avons **alerté la Direction locale sur la charge de travail** ou l'impact des réorganisations. Nous avons par exemple obtenu du soutien d'autres DR pour la DEM et du renfort en interne lors d'un pic de charge.
- Nous avons été à l'initiative d'actions sur la **prévention des risques psychosociaux** et sur la **prise en compte du handicap**.
- Nous avons obtenu des **équipements pour l'amélioration de la qualité de vie au travail** : cafétéria du RDC, ventilateurs, sacs à dos, matériel prescrit par la médecine du travail ou encore un vélo-bureau.
- Enfin, nous avons également **relayé les avancées nationales de l'Unistat**, notamment le télétravail à 100 % pour les femmes enceintes et les proches aidants.

Notre projet pour 2027-2030 : écouter et construire

- Nous serons **à l'écoute de vos préoccupations et de vos propositions**. Nous représenterons tous les services et tous les agents, de bureau comme enquêteurs. Nous travaillerons collectivement, afin d'enrichir et d'objectiver les réflexions.
- Nous resterons exigeants sur la qualité du dialogue social, avec la Direction locale. Nous adopterons une **posture constructive et collaborative** lorsqu'il n'y a pas lieu d'avoir des points de désaccords.
- Nous travaillerons également **avec les représentants nationaux de l'Unistat sur les sujets qui dépassent les compétences de la Direction régionale** et pour faire bénéficier les autres établissements de nos avancées.
- Nous serons disponibles, en lien avec les élus nationaux de l'Unistat, pour vous **écouter**, vous **conseiller** ou vous **accompagner en cas de tensions** interpersonnelles, de litige avec votre hiérarchie ou de besoin d'orientation dans les campagnes de mobilité.
- Nous vous proposerons régulièrement des **informations locales et nationales** pour vous aider à comprendre les décisions prises et leurs conséquences sur votre quotidien professionnel.
- L'Unistat est un **syndicat indépendant** : nous ne vous enverrons pas d'informations à caractère politique.

Nos priorités

- **Ressources humaines** : mobilités, recours à CSP, promotions, préparation et suivi des réorganisations, déséquilibres charges-ressources, accompagnement des collègues rejoignant la DR : nous oeuvrerons pour la transparence et l'anticipation. Nous demanderons que ce soit la charge qui s'adapte aux ressources et non l'inverse.
- Nous souhaitons réfléchir avec vous sur le **dialogue avec votre hiérarchie**, notamment lors de l'entretien professionnel, pour améliorer et harmoniser les pratiques.
- **Qualité de vie au travail** : pour votre santé, votre sérénité et pour la qualité de vos réalisations, nous défendrons de bonnes conditions de travail et le droit à la formation. Nous examinerons les Duerp et le registre santé et sécurité au travail pour proposer des solutions concrètes. Nous demanderons des équipements (ventilateurs, stores etc.) pour faire face aux aléas climatiques et du mobilier actif pour contrer la sédentarité au travail : a minima un second vélo-bureau et un tapis de marche. Nous proposerons le financement de formations gestes et posture et des ateliers pratiques pour apprendre à détendre le corps. Nous étudierons vos propositions d'amélioration des conditions de travail, y compris à distance.
- **Télétravail** : nous défendrons une souplesse, dans le respect du collectif, face aux situations climatiques ou de santé exceptionnelles. Nous contribuerons aussi au dialogue national sur ce point.
- **Participation à des actions collectives** : nous encouragerons et soutiendrons la participation à des actions collectives au sein des équipes, des services, de la DR (avec le projet d'établissement) ou au travers de CAP sur 2035.

En continuant à faire confiance à l'Unistat à la DR des Pays de la Loire, vous choisissez un syndicat dont vous connaissez l'indépendance, la capacité à dialoguer, la détermination, et qui place les agents de la DR au cœur de son action.

MÊME SYNDICAT · NOUVEAU NOM

La CFE-CGC Insee devient

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique

Les mêmes valeurs · les mêmes représentants · le même engagement



NOS VALEURS, INCHANGÉES

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr