Unistat

ÉLECTIONS 2026

CSA Insee

Comité social d'administration de réseau

Pour un Institut indépendant, utile et attentif à chacun de ses agents et à la société

L'indépendance de la statistique publique est une exigence démocratique. Elle garantit une information fiable, élaborée selon des méthodes rigoureuses, à l'abri des pressions politiques ou administratives. Elle contribue à lutter contre les *fake-news*. Elle suppose aussi de **préserver les compétences, les moyens et la liberté d'expertise** des agents de l'Insee.

L'Unistat, syndicat indépendant de toute centrale syndicale et de toute influence politique, défend cette exigence. Sa liberté de jugement et d'action guide son engagement auprès des personnels. Nous voulons un Insee robuste, capable de choisir ses priorités et de respecter celles et ceux qui accomplissent ses missions.

Bâtir une organisation robuste et sobre dans ses procédures

L'accumulation des missions et la recherche permanente de gains d'efficience fragilisent les équipes. Nous constatons les difficultés à évaluer et répartir équitablement les charges de travail pour atteindre les objectifs fixés. Nous défendons une sobriété organisationnelle : cesser de vouloir toujours faire plus à moyens constants, voire en baisse, et simplifier les procédures. Exigeons de **vrais arbitrages,** sans tabou : simplifier, reporter, voire arrêter certains travaux.

L'IA générative ouvre des perspectives mais comporte des risques pour la fiabilité, la confidentialité et les compétences. Elle ne doit pas servir de prétexte à la réduction des effectifs ou à l'intensification du travail. Plutôt que de subir des innovations imposées, construisons ses usages avec les agents en les intégrant plus systématiquement aux formations et dans les écoles. Les gains de productivité devront aussi permettre de libérer du temps pour **améliorer les conditions de travail** et développer l'expertise. Nous demandons que les représentants du personnel soient associés aux travaux du comité IA créé en janvier 2026.

Respecter les personnes, soutenir les collectifs de travail

Prévenir les risques psychosociaux exige d'agir sur les charges, l'organisation et les pratiques managériales. Les innovations numériques obligent à aller toujours plus vite : davantage de messages, de sollicitations et d'échanges, d'astreintes, notamment dans l'informatique. Cette intensification doit plus que jamais être maîtrisée. Nous défendons un **droit effectif à la déconnexion pour tous les niveaux hiérarchiques et des conditions de travail soutenables** pour tous les agents.

Les **encadrants de proximité**, quelle que soit leur catégorie, sont essentiels à la cohésion des équipes. Confrontés à des exigences parfois contradictoires, ils doivent être écoutés, soutenus dans leurs décisions et disposer de marges de manœuvre réelles.

Le respect des personnes doit accompagner toute la vie professionnelle. **Après des carrières ou des postes intenses,** certains aspirent à ralentir, temporairement ou durablement. Ils doivent pouvoir bénéficier de postes adaptés, sans dévalorisation ni mise à l'écart, tout en conservant la possibilité de reprendre des responsabilités plus exigeantes. Leur expérience est une richesse à reconnaître et à transmettre.

Chaque agent, titulaire, contractuel, enquêtrice ou enquêteur, **doit être reconnu et respecté** dans sa dignité, quels que soient son métier, son grade ou la visibilité de sa contribution. Chaque agent doit pouvoir apporter sa pierre à l'édifice, aucun ne doit devenir invisible.

Donner du sens à nos missions

L'Insee doit éclairer les grandes transformations de notre société. Nous proposons par exemple de systématiser, aux côtés des indicateurs économiques et sociaux, des analyses à partir des **indicateurs physiques de la décarbonation et de l'usage des ressources**. Préservons notre capacité d'initiative pour répondre aux nouveaux besoins de connaissance. L'utilité sociale et l'indépendance de nos travaux doivent être pour toutes et tous une source de fierté professionnelle.

Renforcer l'attractivité de nos métiers

La dégradation du pouvoir d'achat des agents publics fragilise notre capacité à recruter. Nous demandons la **revalorisation des grilles indiciaires A, B et C**, conformément aux engagements pris au démarrage de la réforme de la haute fonction publique qui a débouché sur une revalorisation légitime des grilles pour les A+. Sur la **couverture prévoyance obligatoire** nous demandons une plus forte contribution de l'employeur et une révision de la tarification des prestations. Le sens de nos missions est un atout pour attirer de nouvelles compétences, mais ne saurait remplacer une juste rémunération.

Candidate dans toutes les CAP et CCP de l'Insee ainsi qu'à la CAP de l'encadrement supérieur à Bercy, **l'Unistat défendra chaque parcours individuel et chaque collectif de travail** avec la même attention.

MÊME SYNDICAT · NOUVEAU NOM

La CFE-CGC Insee devient

Unistat

Union syndicale indépendante de la statistique publique

Les mêmes valeurs · les mêmes représentants · le même engagement



NOS VALEURS, INCHANGÉES

L'humain d'abord

Conditions de travail, soutenabilité du travail, un travail qui a du sens.

Compétences

Reconnaissance et valorisation de l'investissement professionnel et de la prise de responsabilité

Dialogue social constructif

Proposition et concertation plutôt qu'opposition systématique

Indépendance

Hors de toute influence politique, à l'abri de toute pression extérieure.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Décembre 2026

Votez Unistat, la continuité de votre engagement syndical.

unistat.fr